

Универзитет у Новом Саду
ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ
1000/0102Број:1367/4
Дана: 26.09.2023.
НОВИ САД

На основу овлашћења Наставно-научног већа Пољопривредног факултета Универзитета у Новом Саду од 26.09.2023.године, сачињен је пречишћен текст Правилника о ближим условима за избор у звање сарадника Пољопривредног факултета Универзитета у Новом Саду.

Пречишћени текст садржи основни текст Правилника о ближим условима за избор у звање сарадника Пољопривредног факултета Универзитета у Новом Саду од 15.09.2016. године, као и измене и допуне које је усвојило Наставно-научно веће Пољопривредног факултета на седници од 18.12.2018. и 26.09.2023. године.

ПРАВИЛНИК
О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА
ПОЉОПРИВРЕДНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ
/Пречишћен текст/

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о ближим условима за избор у звање сарадника Пољопривредног факултета у Новом Саду (даље: Правилник) дефинишу се минимални критеријуми које мора да задовољи кандидат приликом избора у звање сарадника (сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом) на Пољопривредном факултету Универзитета у Новом Саду (даље: Факултет)

Члан 2.

У звање сарадника Факултета може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: Универзитет), Статутом Факултета, као и услове дефинисане овим Правилником.

Члан 3.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за неко кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на високошколској установи, не може стећи звање сарадника.

У звање сарадника Факултета не може бити бирано лице које је имало тежи прекршај норми етичког понашања и против кога су изречене санкције као последица спроведеног дисциплинског поступка на високошколској установи.

Ако лице из става 1.овог члана има стечено звање, Факултет доноси одлуку о забрани обављања послова сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са законом.

Члан 4.

О испуњености минималних критеријума оцену доноси Комисија за писање извештаја (даље: Комисија) Критеријуми обухватају наставни, научноистраживачки и стручни рад кандидата.

Члан 5.

Комисија треба да утврди да ли кандидат задовољава минималне услове дефинисане овим Правилником. Приликом вредновања рада кандидата, Комисија треба да оцени његову целокупну активност у текућем изборном периоду, наставну активност, научно-стручне резултате, учешће у пројектима, радне особине, придржавање прописаних процедура о дежурству на испитним и предиспитним обавезама, спремност за додатне консултације и рад са студентима на предметима на којима је ангажован, спремност за

ангажовање на допунским активностима, способност за тимски рад, сарадњу са колегама, ангажовање у факултетским активностима, допринос афирмацији Факултета и Универзитета.

II КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 6.

Звања сарадника на Факултету су:

- сарадник у настави
- асистент
- асистент са докторатом.

САРАДНИК У НАСТАВИ

Члан 7.

Сарадник у настави се ангажује на основним академским студијама за све облике вежби.

Члан 8.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Поред услова из става 1. овог члана лице које се бира у звање сарадника у настави мора да испуњава и следеће услове:

- да је положио испите са просечном оценом најмање 8 (осам) из наставних предмета уже научне области за коју се бира,
- да је у току студија показао интересовање за научноистраживачки рад из научних дисциплина за које конкурише и
- да је студије завршио на високошколској установи чији је оснивач Република Србија односно АП Војводина.

Сарадник у настави мора да поседује знање енглеског језика.

Као основни критеријуми за избор у звање сарадника Факултета узимају се просечна оцена, просечна оцена кандидата из предмета уже научне области за коју се бира, оцена добијена на приступним вежбама, смисао за наставни рад, дужина студирања, награде добијене за успех остварен за време студирања, научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене радове и сарадња кандидата на пројектима Факултета.

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора на предлог катедре за два пута по једну годину, у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Приликом продужења уговора вреднују се претходни наставни рад кандидата (на основу резултата студентских анкета у оквиру евалуације наставног процеса и непосредног увида предметних наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад и други остварени резултати у изборном периоду.

Неопходно је да просечна оцена сарадника на свим предметима на којима је био ангажован и оцењен у претходној школској години буде прелазна.

АСИСТЕНТ

Члан 9.

Асистент је студент докторских академских студија.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Са лицем изабраним у звање асистента декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године.

Лицима изабраним у звање асистента, уговор о раду може бити продужен два пута по три године, на основу предлога катедре без расписивања конкурса и спровођења поновног поступка избора.

Члан 10.

Асистент је лице које је завршило основне академске студије са просечном оценом најмање 8, мастер академске студије са просечном оценом најмање 8 и просечном оценом најмање 8 из предмета уже научне области за коју се кандидат бира.
Асистент мора да поседује знање енглеског језика.

Као основни критеријуми за избор у звање асистента Факултета узимају се:

- просечна оцена,
- просечна оцена кандидата из предмета уже научне области за коју се бира,
- оцена добијена на вежбама,
- смисао за наставни рад који је кандидат испољио радећи као сарадник у настави,
- дужина студирања,
- награде добијене за успех остварен за време студирања,
- научноистраживачки резултати које је кандидат испољио кроз објављене научне и стручне радове,
- учешће кандидата на пројектима.

Приликом поновног избора у звање асистента вреднују се: претходни наставни рад кандидата (на основу резултата студентских анкета у оквиру евалуације наставног процеса и непосредног увида предметних наставника у рад кандидата), научноистраживачки резултати остварени у претходном изборном периоду, учешће на пројектима, стручни рад, допринос афирмацији Факултета и Универзитета, способност за тимски рад, ангажовање у Факултетским активностима и други остварени резултати.
Неопходно је да просечна оцена асистента у спроведеним анкетама, на свим предметима на којима је био ангажован и оцењен у претходној школској години, буде прелазна.

АСИСТЕНТ СА ДОКТОРАТОМ

Члан 11.

Асистент са докторатом је лице које је стекло научни назив доктора наука (из области за коју се бира) и које показује смисао за наставни рад.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.
Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године. Лица изабрана у звање асистента са докторатом могу бити једном реизабрана на исти изборни период на основу предлога катедре без расписивања конкурса и спровођења поновног поступка избора.

Члан 12.

Асистент са докторатом мора да поседује знање енглеског језика.

Као основни критеријуми за избор у звање асистента са докторатом Факултета узимају се:

- докторат из области за коју се бира,
- просечна оцена кандидата из предмета уже научне области за коју се бира,
- смисао за наставни рад који је кандидат испољио радећи као асистент,
- дужина студирања,
- научноистраживачки резултати које је кандидат испољио кроз објављене научне и стручне радове,
- учешће кандидата на пројектима.

Приликом поновног избора у звање асистента са докторатом вреднују се: претходни наставни рад кандидата (на основу резултата студентских анкета у оквиру евалуације наставног процеса и непосредног увида предметних наставника у рад кандидата), научноистраживачки резултати остварени у претходном изборном периоду, учешће на пројектима, стручни рад, допринос афирмацији Факултета и Универзитета, способност за тимски рад, ангажовање у Факултетским активностима и други остварени резултати.
Неопходно је да просечна оцена асистента у спроведеним анкетама, на свим предметима на којима је био ангажован и оцењен у претходној школској години, буде прелазна.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета.

Председник Наставно-научног већа
Проф. др Недељко Тица, декан